



**MLSP**  
MINISTRY OF LABOUR  
AND SOCIAL POLICY

*Скопје, 11 април 2018*

# **ВТОР СОСТАНОК НА СЕКТОРСКАТА РАБОТНА ГРУПА**

*Сектор „Образование, вработување и  
социјална политика“*



# **ПРИОРИТЕТИ НА СЕКТОРОТ В РАБОТУВАЊЕ И СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА**



# 1. ПОДДРШКА НА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈАТА НА РЕФОРМИРАН СИСТЕМ ЗА СОЦИЈАЛНА ЗАШТИТА И СОЦИЈАЛНО ВКЛУЧУВАЊЕ И УСЛУГИ

**ВОСПОСТАВУВАЊЕ НА СОВРЕМЕН И ФЛЕКСИБИЛЕН СИСТЕМ ЗА СОЦИЈАЛНА ЗАШТИТА, ЈАКНЕЊЕ НА КРЕИРАЊЕТО НА ПОЛИТИКИ ВО СЕКТОРОТ ПРЕКУ ПОДДРШКА НА РЕФОРМИТЕ ВО ОБРАЗОВАНИЕТО И ОБУКАТА, КАКО И СТРАТЕГИИТЕ ЗА СОЦИЈАЛНО ВКЛУЧУВАЊЕ**



## **2018-2020**

### **1. Реформи на системот за социјална заштита**

- Донесување на нов Закон за социјална заштита
- Поставување на стандарди за квалитет на социјалните услуги, цена/трошоци за социјалните услуги, лиценцирање на давателите на социјалните услуги, систем за следење на ефикасноста, интегриран IT систем

### **2. Деинституционализација (Трансфер на корисници и Трансформација на институциите за социјална заштита)**

### **3. Градење на капацитетите и доживотна обука на стручни работници и персонал**

### **4. Евидентирање на лица коишто не се запишани во матичната книга на родените**

### **5. Активирање и социјално вклучување**

- Воведување на загарантиран минимален приход
- Воведување на интегрирано управување со предмети (ЦСР и АВРМ)
- Развој и поддршка на интегрирани, иновативни и персонализирани услуги во заедницата (Живеење со поддршка, Лична помош, Социјални претпријатија, Професионална рехабилитација, Алтернативни услуги за заштита на деца)
- Развој и унапредување на социјалното претприемништво (Воспоставување на поволна политичка рамка, Градење на капацитети и механизми за следење на социјалните претпријатија, Модалитети на финансиска поддршка)



## **ПРИОРИТЕТИ ПО 2020**

### **1. Реформи во системот на социјална заштита**

- Следење и оценка на ефикасноста на реформираниот систем на социјална заштита

### **2. Деинституционализација**

- Започнување на деинституционализацијата и трансформацијата на социјалните институции за згрижување стари лица и лица со долгорочни проблеми со менталното здравје

### **3. Активација и социјална инклузија**

- Поддршка во развој на социјални услуги во локалната заедница, особено услугите во домот на корисниците, со фокус на возрасните лица и лицата со интелектуална попреченост (Учество на општините во обезбедувањето социјални услуги и координирано обезбедување на услугите од различни провајдери на локално ниво)
- Поттикнување на развојот на социјалните претпријатија (сервиси за развој за социјалното претприемништво, финансиска поддршка на социјалните претпријатија и систем за следење на состојбата и развој на социјалните претпријатија)
- Интеграција на лицата без документи во времено живеалиште, образование, здравство, пазар на трудот и домување



## **2. НАМАЛУВАЊЕ НА СТАПКАТА НА НЕВРАБОТЕНОСТ И ЗГОЛЕМУВАЊЕ НА УЧЕСТВОТО НА МЛАДИТЕ, ДОЛГОРОЧНО НЕВРАБОТЕНИТЕ, ЖЕНИТЕ И ДРУГИ РАНЛИВИ ГРУПИ ВО ПАЗАРОТ НА ТРУД**

**ЗГОЛЕМУВАЊЕ НА УЧЕСТВОТО ВО ПАЗАРОТ НА ТРУД, ОСОБЕНО НА  
МЛАДИТЕ ЛУЃЕ И ЖЕНИТЕ, КАКО И ПОДОБРУВАЊЕ НА ВЕШТИНИТЕ  
ПРЕКУ ПОДОБАР ПРИСТАП ДО КВАЛИТЕТНО ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУКА**



## **2018-2020**

- 1. Пилотирање на професионална рехабилитација за лица со попреченост во Скопје и Струмица (Нови концепт за утврдување на инвалидност, вклучително и функционална оценка на лицата со попреченост, Единствен регистар за социјално осигурување)**
- 2. Зголемување на пристапот и квалитетот на услугите за ран детски развој (градинки, центри за ран детски развој, алтернативни услуги за грижа на деца)**
- 3. Формализација на "care economy"**
- 4. Мерки и достапни услуги за младите и долгорочно невработените лица**
- 5. Пилотирање на младинската гаранција**
- 6. Зелени работни места**





## ***ПРИОРИТЕТИ 2020***

### ***1. Превенција на премин на млади во долгорочно невработени лица***

- Имплементација на младинската гаранција на територијата на целата држава
- Имплементација на мерки за вработување согласно локалните потреби на пазарот на трудот

### ***2. Поддршка за вработување на долгорочни невработени лица и други ранливи категории на невработени лица***

- Подготовка за вклучување на пазарот на трудот на долгорочно невработените лица и други ранливи групи, вклучително и преку воспоставување регионални центри за професионална рехабилитација
- Вклучување на долгорочно невработените во активните програми за вработување

### ***3. Намалување на родовиот јаз на пазарот на трудот***

- Развој на мерки за поттикнување и поддршка на женско претприемништво и социјално претприемништво за жени како дел од активните политики за вработување
- Признавање и вреднување на неплатената грижа и неплатениот труд преку обезбедување јавни услуги и инфраструктура





### **3. ХОРИЗОНТАЛНИ ПРАШАЊА – РОДОВА ЕДНАКВОСТ, АНТИДИСКРИМИНАЦИЈА**

**- ЕДНАКВОСТ НА РОДОВИТЕ И ПОДОБАР ПРИСТАП НА ЖЕНИТЕ ДО  
ПОЛИТИЧКИОТ, СОЦИЈАЛНИОТ И ЕКОНОМСКИОТ ЖИВОТ, ВО  
СОГЛАСНОСТ СО АКЦИСКИОТ ПЛАН ЗА РОДОВА ЕДНАКВОСТ НА ЕУ 2016-  
2020**

**- БОРБА СО ДИСКРИМИНАЦИЈАТА ВО ПАЗАРОТ НА ТРУД,  
ОБРАЗОВАНИЕТО И ОПШТЕСТВОТО; УНАПРЕДУВАЊЕ НА ПРАКТИКИТЕ И  
МЕРКИТЕ ЗА АНТИДИСКРИМИНАЦИЈА**



## **2018-2020**

### **1. Родово одговорно буџетирање**

### **2. Правна и институционална рамка за превенција и заштита од родово базирано насилство**

- Усогласување на националното законодавство со Конвенцијата за спречување и борба против насилството врз жените и семејно насилство и проценка на трошокот за имплементација на Конвенцијата.
- Воспоставување специјализирани сервиси за жртви на родово базирано насилство согласно минимум пропишаните стандарди на Совет на Европа

### **3. Еднаков пристап на жените и мажите до добра и услуги**

### **4. Евалуација на Законот за еднакви можности и родово сензитивна евалуација на останатите закони**

### **5. Зајакнување на правната и институционалната рамка и меѓуинституционалната соработка во областа на недискриминацијата**



## ***ПРИОРИТЕТИ ПО 2020***

- 1. Кампањи за подигање на јавната свест за еднаквиот пристап на жените и мажите до добра и услуги***
- 2. Имплементација на заклучоците и препораките од евалуацијата на ЗЕМ и од родово сензитивната оценка на останатите закони***
- 3. Воспоставување центар за аналитика и обуки за родова рамноправност во РМ***
  - Спроведување на обуки за државна администрација за родово сензитивни политики и буџетирање***